



Atalgojuma politika un prakse

IPAS INVL Asset Management (turpmāk – Sabiedrība) personāla un atalgojuma politika ir noteikta Personāla un atalgojuma politikā (turpmāk - Politika).

Politikas mērķis ir veicināt Sabiedrības noteikto darbības mērķu sasniegšanu, piesaistot un motivējot attiecīgas kvalifikācijas Sabiedrības darbiniekus un amatpersonas (turpmāk – Darbinieks). Sabiedrības riska profilu ietekmējošie amati ir padomes un valdes locekļi, pensiju fondu un plānu pārvaldītājs, jurists.

Sabiedrība nodrošina Darbinieku atalgojuma politiku un praksi, kas atbilst piesardzīgai un efektīvai risku, tai skaitā ilgspējas risku, pārvaldīšanai Sabiedrības noteikto pieļaujamo risku uzņemšanās līmeņu ietvaros.

Darbinieku atalgojums tiek noteikts, ņemot vērā atalgojuma tendences darba tirgū, atalgojuma saskaņotību un taisnīgumu, Darbinieka ieguldījumu Sabiedrības attīstībā un mērķu sasniegšanā.

Darbinieka atalgojums sastāv no nemainīgās atalgojuma daļas, ko veido mēneša darba alga, papildus iespējama premēšana Politikā noteiktajā kārtībā. Prēmijas tiek noteiktas ar atsevišķu Sabiedrības valdes lēmumu un balstās uz Sabiedrības kopējiem rezultātiem. Prēmiju apjoms nevar pārsniegt 25% no Darbinieka darba algas nemainīgās daļas.

Lai novērstu iespējamus interešu konfliktus, valdes locekļu, valdes priekšsēdētāja, iekšējā revīzijas dienesta vadītāja atalgojumu nosaka Sabiedrības padome.

Atjaunotā informācija publicēta 2021.gada 28.aprīlī